

**LaVo-3**

# **Bewerbung**

**Landesdelegiertenversammlung am 9. Mai 2026 in Idar-Oberstein**

**Initiator\*innen:** Holger Leydecker (KV Rhein-Pfalz)

**Titel:** Holger Leydecker

**Foto**



- Sprecher des KV Rhein-Pfalz
- Bau-, Planungs und Verkehrsausschuss der Verbandsgemeinde Römerberg-Dudenhofen

**VON DER BASIS, EMPATHISCH, MUTIG**

Wer mich lieber reden hört als selbst zu lesen, [klickt einfach hier](#).

Liebe Freund:innen,

## **Hand aufs Herz: 8 % reichen nicht! Sie sind ein Alarmsignal.**

Ich frage: Jede Menge Mitglieder und beste Lösungen - wie kriegen wir das endlich in Wahlergebnisse übersetzt?

Nicht zuletzt der vergangene Wahlkampf zeigt uns: Wir brauchen dringend bessere Strukturen!

Dafür bleibt wenig Zeit - das Land rückt weiter nach rechts und die Klimakrise wartet nicht auf uns.

Ich schreibe Euch, weil ich nicht länger zusehen will, wie wir unter unseren Möglichkeiten bleiben. Ich bewerbe mich als euer Landesvorsitzender. Das ist für mich kein Karriereschritt fürs Mandat danach, sondern als Organisationsentwickler brenne ich für unsere Sache. Unsere Partei braucht mehr Schlagkraft - damit wir draußen zugewinnen.

## **Warum ich? Weil Leidenschaft Handwerk braucht.**

Ich komme aus der Wirtschaft. Als Ingenieur und Agiler Coach bin ich es gewohnt, komplexe Konzepte aufzusetzen und zu verwirklichen.

Als langjährige Führungskraft in der Industrie habe ich vielen Menschen geholfen, technologische Veränderungen erfolgreich zu navigieren, und habe dabei neue Arbeitsweisen etabliert. Dafür muss man begeistern und zuhören können. Aber auch das Lösen von Blockaden will gelernt sein. Das kann ich und das biete ich Euch an.

Aus der Forschung und eigener Erfahrung weiß ich, wie leicht Veränderungen ohne diese Kompetenzen scheitern. Das können wir uns nicht leisten.

## **Wo mache ich den Unterschied? – Strategie mit Fokus!**

Was müssen wir anders machen? - Meine Mitbewerberinnen bringen jede Menge super Ideen mit. Auch an der Basis und bei der Grünen Jugend sprudeln die Vorschläge.

Unser Problem ist: Wir wollen zu viel auf einmal und erreichen nichts richtig! Erst recht nicht die Wähler:innen.

Als Vorstand werde ich hier Fokus reinbringen - aus bunten Ideen eine schaffbare Strategie formen.

Ich sehe mich dabei als Moderator und Möglichmacher. Diese Entwicklung kann nur mit Euch funktionieren.

## **Meine drei Hebel für einen starken Landesverband**

### **1. Landesgeschäftsstelle als Service-Zentrale**

Fakt ist: Wir müssen mit weniger Geld wirksamer werden. Ich werde meine Erfahrung in Effizienzsteigerung und Automatisierung einsetzen, um an Ankes Seite die LGS weiterzuentwickeln.

Wir müssen aufhören, in jedem Ortsverband das Rad neu zu erfinden. Die LGS muss Euch vor Ort den Rücken freihalten und übernehmen, was zentral gebündelt besser läuft.

Das betrifft v.a. Social Media: In den heutigen Medien sind gute Sachargumente bestenfalls die halbe Miete. Wir brauchen koordiniert von der Landesebene einprägsame Botschaften, mutig, empathisch, klar. Wir müssen klare Kante zeigen gegen rechte Hetze, Ungerechtigkeit und zerstörerischen Überreichtum nach Vorbild der [Green Party UK](#) und [ZohranMamdani](#).

### **2. Das programmatische Herz wiederbeleben und Angebote für Bürger:innen sichtbar machen**

Wir müssen aufhören, im eigenen Saft zu schmoren. Wir müssen zuhören, die Zielgruppen außerhalb der Blase verstehen und Angebote machen, die das Leben der Menschen auch im ländlichen Raum wirklich berühren.

Das funktioniert nur, wenn Vorstand, Fraktion, Kommunalis vor Ort und die Landesarbeitsgruppen ineinander greifen und an einem Strang ziehen.

Als erprobter Team-Entwickler werde ich für das richtige Zusammenspiel sorgen, um mit Euch auf den Punkt passende Lösungen zu entwerfen.

### **3. Mobilisierung: Ehrenamt muss machbar sein!**

Ich bin Kreisvorsitzender. Ich kenne den Frust, wenn Care-Arbeit, Job und Ehrenamt kollidieren. Ich will eine Partei, in der man Verantwortung übernehmen kann, ohne auszubrennen.

In meinem eigenen Kreisverband haben wir mit Verteilung auf mehrere Schultern, Mediation von Konflikten und Mut machen statt Nörgeln viel erreicht.

Aber ich bin überzeugt, durch bundesweites Vernetzen und im Austausch mit Euch noch bessere Ansätze kennen zu lernen - zum Beispiel wie wir junge Menschen außerhalb der Städte besser einbeziehen. Lasst uns zusammen eine Rezeptsammlung für effektive Mobilisierung gestalten, die in allen Verbänden direkt einsetzbar und belebbar ist!

Für diesen Prozess setze ich auf engmaschigen Austausch mit Entscheider:innen und Ideengeber:innen vor Ort. Ein Vorstand muss mindestens so gut zuhören wie reden.

## **Ein letztes Wort – direkt an Euch**

Ihr seid diejenigen, die diese Partei am Leben halten. Mit eurer Zeit, Eurer Energie, Eurer Überzeugung, dass es sich lohnt. Ich möchte Euch mehr Rückendeckung geben - sodass wir nie wieder einstellige Wahlergebnisse sehen müssen.

Ich will Eure Stimme, damit Ihr vor Ort die Werkzeuge bekommt, alle Menschen in unserem wunderschönen Bundesland von unserer Sache zu überzeugen.

## **Kurzvita**

- am 03.01.1986 in Landau geboren
- seit 2020 in Dudenhofen
- Papa zweier Töchter (9 und 11)
- verheiratet mit einer niedergelassenen Ärztin

## **Aus- und Weiterbildung**

- **Diplom Wirtschaftsingenieur** (Uni Paderborn)
- **Agiler Organisationsentwickler** (Habmann Aufstiegsakademie)

- **Coach for Business Modelling** (Habmann Aufstiegsakademie)

## **Berufliche Erfahrung**

- Jun 25 - Heute | **Bereichsleiter SAP Services für kommunale Versorgungswerke** bei endica
  - Führung und Weiterentwicklung von Serviceteams mit insg. 18 Beratern
  - Steuerung des Roll Outs intelligenter Messsysteme
  
- 04/24 - 06/25 | **Weiterbildung, Care Arbeit und Unterstützung der Praxis-Gründung meiner Frau**
  
- 09/17 - 03/24 | **Manager Partnerentwicklung** bei Vodafone | 09/17 - 03/24e:
  - Führung von 24 Projektmanagern, Konzept-Entwicklern und E-Trainern
  - Strategische Entwicklung einer Flächenorganisation mit bis 2.500 Außendienst-Technikern bundesweit v.a. im Rahmen der Unitymedia-Übernahme
  
- 05/15 - 09/17 | **Serviceleiter in der Elektroindustrie** bei JUMO
  - Führung von 18 Servicekräften und 3drei Gruppenleitern
  - Entwicklung des globalen Service-Geschäfts
  
- 04/13 - 05/15 | **Energiemanager** bei JUMO
  - Aufbau eines Energiemanagementsystems
  - Projektierung und Aufbau industrieller PV-Anlagen und Blockheizkraftwerke